

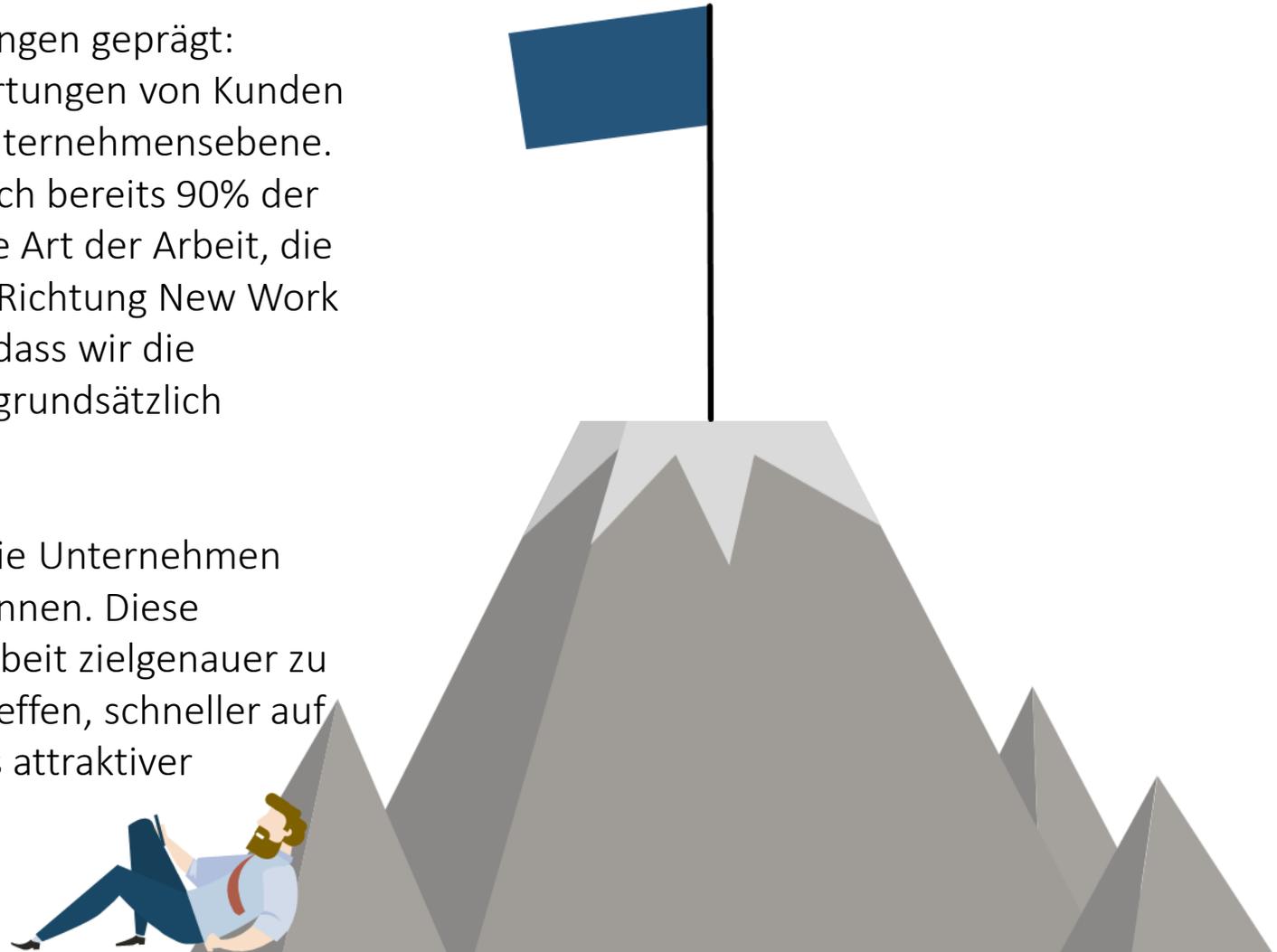
Update Leadership: Start Getting Agile

Führung verändert sich. Ein Update für erfahrene und neugierige Führungskräfte.

90% der Unternehmen haben sich auf den Weg gemacht – Und Sie?

Die Gegenwart ist von tiefgreifenden Veränderungen geprägt: Globalisierung, Digitalisierung, gestiegene Erwartungen von Kunden und Mitarbeitenden fordern den Wandel auf Unternehmensebene. Studien der Universität St. Gallen zeigen, dass sich bereits 90% der Unternehmen auf den Weg gemacht haben, ihre Art der Arbeit, die Führung und die Kultur der Zusammenarbeit in Richtung New Work zu verändern. Dahinter steht die Überzeugung, dass wir die Anforderungen nur dann bewältigen, wenn wir grundsätzlich verändern wie wir Arbeiten und Führen.

Es gibt mittlerweile viele neue Möglichkeiten, wie Unternehmen und Teams lebendiger und effektiver werden können. Diese Methoden unterstützen dabei, die Zusammenarbeit zielgenauer zu organisieren, die richtigen Entscheidungen zu treffen, schneller auf Kundenbedürfnisse reagieren zu können und als attraktiver Arbeitgeber wahrgenommen zu werden.



Fit in Führung für die Arbeitswelt 4.0

Als erfahrene und neugierige Führungskraft verschaffen Sie sich einen Überblick über das Konzept und die Grundidee der neuen Arbeitswelt. Sie erfahren, welcher Paradigmenwechsel notwendig ist, um in Zeiten hoher Veränderungsdynamik erfolgreich zu sein. Sie gestalten mit neuen Leadershiptools wirksame Wege und befähigen Ihre Mitarbeiter zu unternehmerischer Eigenverantwortung..

Füllen Sie Ihren Werkzeugkoffer mit agilen Methoden, cleveren Kommunikationstipps sowie Techniken für kreative Ideen. Sie erfahren, wie Sie den Wandel in Ihrer Organisation proaktiv, verantwortungsvoll und erfolgreich begleiten können.



A person wearing a blue and white checkered shirt is shown from the chest up. They are holding a red and white pen in their right hand, pointing it towards a yellow sticky note on a glass surface. Their left hand is holding a pink sticky note. The glass surface is covered with several other sticky notes in yellow, pink, and orange. In the background, there is a blurred view of a building and a bright light source, possibly a lamp or window. The overall scene suggests a collaborative workspace or a meeting.

Update Leadership

So könnte die Learning Journey aussehen...

Lernen in der Arbeitswelt 4.0: Live, digital und immer interaktiv. Wir kombinieren den direkten Austausch vor Ort mit der virtuellen Vielfalt digitaler Lernformen!

Co-Creation:
Struktur und
Inhalte werden mit
Ihnen abgestimmt.

Live Online
Kick-off Impuls
Eintauchen
90 Min.

Präsenz oder
Live Online
Arbeitswelt 4.0 –
Die neue
Arbeitskultur
1,5 Tage

Live Online
Digitale
Zusammenarbeit
auf Distanz
2 x 90 Min.

Präsenz oder
Live Online
Tools –
Agile Methoden
1,5 Tage

Zur Vorbereitung und Vertiefung: Transferaufgaben, Lernpartnerschaften und Online Impulse



Eintauchen: Kick-off Impuls

(Live-Online: 90 Minuten)

Co-Creation:
Struktur und
Inhalte werden mit
Ihnen abgestimmt.

Im virtuellen Kick-off schauen wir auf die Inhalte der Learning Journey und steigen ein mit der Frage: Aus welchen Gründen soll sich Führung verändern? Und wie?

Mögliche Themen:

- Einblick in die Arbeitswelt 4.0: Grundidee, Sinn, Nutzen, Wirksamkeit
- Wirklich alles neu?
- Aktuelle Entwicklungen: Hybrides Arbeiten, Remote Work, Mitarbeiterbindung, Erwartungen der Generationen y, z...
- Zusammenarbeit kollaborativ gestalten
- Ambidextrie: Die Begegnung bestehender und neuer Lösungswelten
- Transformation von Führung

TIME FOR
SOMETHING
NEW!

Arbeitswelt 4.0 – die neue Arbeitskultur (1,5 Tage)

Häufig genannte Leitgedanken einer zukünftigen Arbeitswelt sind Begriffe wie Potenzialentfaltung, nachhaltiges Wirtschaften oder Partizipation. Genau diese Leitgedanken nehmen wir unter die Lupe und erarbeiten, was Führungskräfte ganz konkret tun können, um auf diese Bedürfnisse zu reagieren.

- Agiles Arbeiten- eine Antwort auf Komplexität und zunehmende Unsicherheit.
- Selbstorganisation und Zusammenarbeit in der agilen Welt – worauf es ankommt.
- Anforderungen an Führung und Unternehmenskultur.
- Mindset: Rollen und Haltung - Reflexion des eigenen Führungsverhaltens
- Vertrauen geben, Stimulation und Unterstützung anbieten, Kreativität ermöglichen, Lernbereitschaft fördern.
- Auf in die Umsetzung! Was ich konkret umsetzen möchte!
- Expertentalk mit virtuellem Gast

Co-Creation:
Struktur und
Inhalte werden mit
Ihnen abgestimmt.



Tools (1,5 Tage)

In diesem Baustein erleben wir die neue Arbeitswelt ganz praktisch! Wir verschaffen uns einen komprimierten Überblick über agile Methoden, die in der Bankpraxis bereits erfolgreich genutzt werden. Mitmachen ist angesagt bei Tools

- zur Entscheidungsfindung
- zur Förderung von Partizipation
- zur Entwicklung und Stärkung von Eigenverantwortung
- zur Gestaltung von (hybriden) Meetings
- zur effizienten Lösung von Aufgaben

Wir sammeln praktische Erfahrungen aus den Übungen und setzen sie zu einem Gesamtbild agilen Arbeitens zusammen.

Co-Creation:
Struktur und
Inhalte werden
mit Ihnen
abgestimmt.



Update Leadership – Was gewinnen Sie konkret?

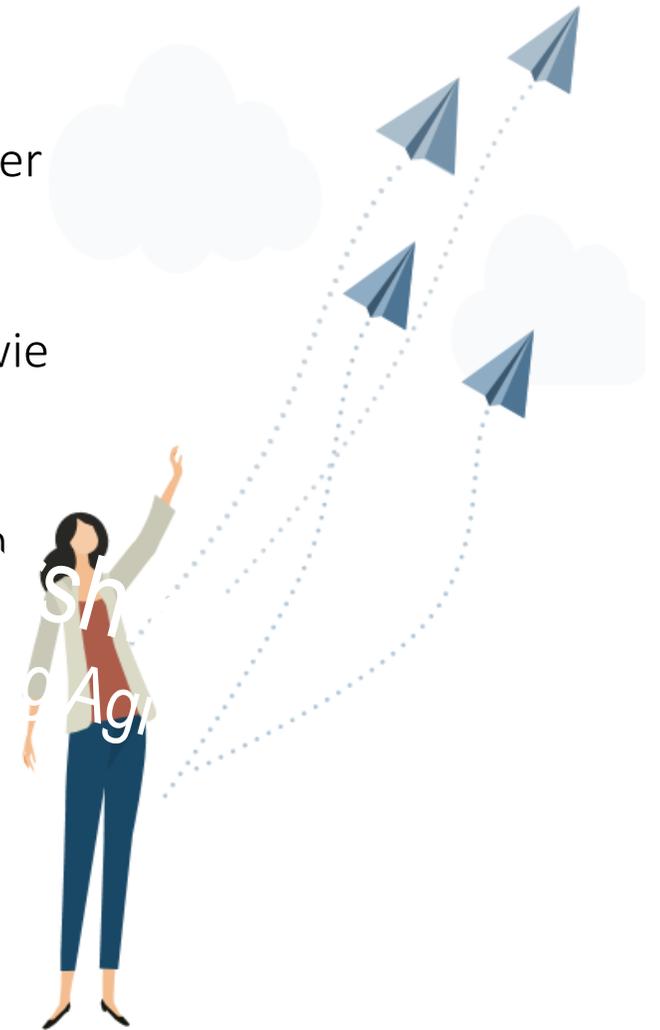
- Als erfahrene Führungskraft erweitern Sie ihr Know-how und verschaffen sich einen Überblick über erfolgreiche Ansätze aus dem Konzepten der neuen Arbeitswelt.
- Sie erhalten Input zu Mindset und Frameworks.
- Sie verstehen die grundlegenden Motivationsfaktoren von Mitarbeitern und richten den Fokus Ihrer Führung gezielt auf die Integration von Werten, Sinnhaftigkeit und ansprechenden Zukunftsvisionen.
- Sie erweitern Ihre Methodenrepertoire und erleben inspirierende Workhacks, konkrete Werkzeuge und sofort umsetzbare Methoden, um besser und kollaborativer zusammenzuarbeiten.
- Sie bauen Brücken zwischen Bewährtem und innovativem Neuen.



Update Leadership – Was gewinnen Sie konkret?

- Sie erleben Tools, die ein konstruktives und lösungsorientiertes Miteinander fördern und das Wir-Gefühl stärken.
- Sie erfahren, wie Sie Ihre Mitarbeiter zu mehr Kreativität und Leistung sowie unternehmerischer Eigenverantwortung und Selbststeuerung inspirieren.
- Sie nutzen neue Chancen für die Organisation und das Team und gestalten Ihren persönlichen Weg als Vorbild und Leader 4.0

Update Leadership - die ideale Learning Journey für die Führungsmannschaft.



A close-up photograph of a hand pressing a circular button. The button has a dark center with white text and a metallic-looking ring. The background is a dark, textured surface.

Update
Leadership
Start Getting Agile

Ihr Ansprechpartner GenoAkademie



Sven Langner
Produktmanager Leadership und Soft Skills
Telefon 02205 803.9277
eMail: svn.langner@genoakademie.de