

GenoTalents@Quest-Team

Bankeninterne Qualifizierung
zur systemischen Organisationsentwicklerin
zum systemischen Organisationsentwickler

Zielgruppe

Leistungsträger*innen, Potenzialträger*innen,
aus Genossenschaftsbanken

GenoAkademie
Bildung mit mehrWert.



GenoTalents – Auf einen Blick



Zielgruppe: Leistungsträger*innen mit Führungspotenzial und Bereitschaft zu selbstverantwortlichem Handeln

Ziel: Ganzheitliche Qualifizierung und Persönlichkeitsentwicklung junger Talente sowie Steigerung der Identifikation mit bzw. Bindung an die Bank, Vernetzung der Teilnehmer*innen

Methoden: Trainingslernen, Projektlernen, Selbstreflexionslernen und Erfahrungslernen. Mix aus Workshops, Peer-Coachings und Bearbeitung eines Projekts mit strategischer Relevanz.

Besonderheiten: Ineinandergreifen von themenspezifischen Lernwerkstätten und Projektarbeit. Förderung des unternehmerischen Denkens und der gemeinsamen Kollaboration über das Förderprogramm hinaus. Möglichkeit der Anreicherung durch Inhalte/Formate der Bank. Wir empfehlen ein begleitendes Mentoring der Teilnehmenden durch etablierte Führungskräfte mit Vorbildfunktion.

Um was geht es?

Persönlichkeitsentwicklung: Qualifizierung von internen Multiplikatoren für eine Fach-/Projekt-/oder Führungslaufbahn

Die GenoTalents©-Qualifizierung mit einem strategischen Projekt und den Lernwerkstätten schafft eine einzigartige Vernetzung und leistet damit einen wichtigen Beitrag zur gemeinsamen, nachhaltigen Entwicklung der Bank. Immer geht es darum, die Zukunftsfähigkeit auf allen Ebenen - der Mitarbeiter, der Unternehmen, der Region - zu erhalten und zu steigern.

Die Qualifizierung GenoTalents© hat einen ganzheitlichen Anspruch und ist somit einem Spektrum an Kompetenzfeldern verpflichtet. Zukünftig wird neben einer guten fachlichen Kompetenz zunehmend mehr die persönliche-, soziale-, emotionale-, Team-, netzwerkorientierte-, digitale-, virtuelle-, den Wandel gestaltende Kompetenz gefragt sein.



MehrWert für die Teilnehmer*innen und Banken

- Die Maßnahme ist auf 2 Jahre angelegt und findet berufsbegleitend statt.
- Die Teilnehmer und Teilnehmerinnen sollen ihre Förderung als eine besondere Wertschätzung durch die Bank erfahren.
- Die Leistungsträger werden ihre Kompetenzen gezielt erweitern und ihr neues Wissen schnell und gewinnbringend in die tägliche Arbeit transferieren! Dadurch profitiert der, die Einzelne, die Bank sowie die Kolleg*innen und Kund*innen. Die Banken können hierdurch eine noch stärkere Bindung und Loyalität der Mitarbeiter erzielen.



Die Durchführung geschieht durch Experten des **Quest-Teams**, erfahrene Partner auf dem Gebiet der Potenzialentwicklung. Bei allem legen wir großen Wert darauf, dass wir Sie als die Entscheider*in, Personaler*in der teilnehmenden Bank in die Qualifizierung einbeziehen. So stellen wir sicher, dass über die Projektlaufzeit die Entwicklungsziele sowohl der Banken als auch der einzelnen Teilnehmer berücksichtigt werden und ein erfolgreicher Praxistransfer gelingt. Unsere bisherigen Erfahrungen zeigen, dass sich die Investition lohnt: Die Absolventen profitieren durchgängig von der Gesamtmaßnahme und Projekterfahrung und können ihrer Leistungsträger-Funktion und Verantwortung in ihren Banken gerecht werden.

Wie machen wir das?

SysTeam-Ansatz



Intention des SysTeam-Ansatzes ist es, die Interessen der internen Stakeholder auf gemeinsame Werte und Ziele auszurichten

Blended Learning Methode

Die genannten Kompetenzen sind insbesondere durch eine systemische Langzeitqualifizierung zu erlangen.

Die **Blended Learning-Methode** verbindet in Online- und Präsenzformaten die hierzu nötigen Lernmodelle* auf eine intelligente Art und Weise. Nur diese Art des balancierten Lernens gewährleistet die geforderte Nachhaltigkeit.

- * ProjektLernen
- * TrainingsLernen
- * ErfahrungsLernen
- * SelbstreflexionsLernen

GenoTalents – exemplarischer Ablauf

1. Jahr	Thema / Inhalt	Dauer
1	Kick-off GenoTalents (Präsenz) (mit Teilnehmer*innen, Vorstand, Personalverantwortlichen, 2 Trainer*innen)	1 Tag
2	Projekt Kick-off (Präsenz) Roll-out Bankprojekt	1 Tag
3	Werkstatt Agile Selbststeuerung (Präsenz) 2 Trainer*innen	2 Tage
4	Projekttag 1 (Präsenz oder Online) Kollegiale Praxisrunde/Projektreflexion	1 Tag
5	Werkstatt Transformation, Change, Strategie (Präsenz) 2 Trainer*innen	2 Tage
6	Projekttag 2 (Präsenz oder Online) Kollegiale Praxisrunde/Projektreflexion	1 Tag
7	Werkstatt Teamsteuerung und Kollaboration 2 Trainer*innen	2 Tage

2. Jahr	Thema / Inhalt	Dauer
8	Projekttag 3 (Präsenz oder Online) Kollegiale Praxisrunde/Projektreflexion davon ½ Tag Zwischenbilanz, 2 Trainer*innen	1 Tag
9	Werkstatt Konflikt und Mediation (Präsenz) 2 Trainer*innen	2 Tage
10	Projekttag 4 (Präsenz oder Online) Kollegiale Praxisrunde/Projektreflexion	1 Tag
11	Werkstatt Führung und Coaching (Präsenz) 2 Trainer*innen	2 Tage
12	Projekttag 5 (Präsenz oder Online) Kollegiale Praxisrunde/Projektreflexion	1 Tag
13	Werkstatt Gesundheitsmanagement (Präsenz) 2 Trainer*innen	2 Tage
14	Bilanzworkshop mit Projektpräsentation (mit Teilnehmer*innen, Vorstand, Personalverantwortlichen, 2 Trainer*innen)	1 Tag

Ihre Ansprechpartner in der GenoAkademie



Philipp Jung
Potentialentwickler
Quest-Team Philipp Jung GmbH
Hauptstraße 34
D-56593 Niedersteinebach
Telefon: +49 179 224 12 31



Manfred Schlößer
Abteilungsleiter Management und Führung
Telefon: 02205 803-9275
E-Mail: Manfred.Schloesser@GenoAkademie.de